

Мнение профсоюзного органа
УЧТЕНО:

протокол № 1 от 31.08.20г.

Председатель ПК



СОГЛАСОВАНО:

Решение Совета школы

протокол № 1 от 31.08.20г.

Председатель Совета школы

Лихачева М.И. Лихачева М.И.

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ ООШ № 16

приказ № 1 от 31.08.20г.

Симонович И.В. Симонович И.В.



ПОЛОЖЕНИЕ 4

о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе № 16 имени Героя Советского Союза А.И. Покрышкина муниципального образования Каневской район

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 13.11.2008 года № 1499 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 14.11.2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район (с изменениями);

постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 г. № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования, отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования»

- на основании постановления Главы администрации муниципального образования Каневской район № 1358 от 31.08.2020г. Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплат. Установить выплату за классное руководство 5000 рублей педагогическим работникам.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно - управленческого, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала

1. Выплаты стимулирующего характера предназначаются для усиления материальной заинтересованности педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 имени Героя Советского Союза А.И. Покрышкина муниципального образования Каневской район (далее Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

2. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- премии;

4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за квалификационную категорию с повышающим коэффициентом к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы – 0,10.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный» «Народный».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	10%
при выслуге лет от 10 лет	15%

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с повышающим коэффициентом в размере 10%.

7. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование должности	№ п/п	Виды выплат	Размер выплат
1	2	3	4
Заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе	1	организация предпрофильного и профильного обучения	До 500
	2	обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	до 1000
	3	высокий уровень организации и проведение итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 1500
	4	высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	500
	5	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 500
	6	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 500
	7	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 500
	8	высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	до 1000
	9	за выполнение обязанностей диспетчера школы	до 1000

	10	постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создание электронных пособий)	до 1000
	11	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных учреждений (на 1 ставку заработной платы)	2000
	12	использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года	до 500
	13	обновление школьного сайта	до 1000
	14	высокий уровень организации и проведения семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	До 1000
	15	работа с электронной почтой	до 1000
	16	постоянное активное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах	До 1000
	17	за выполнение работ в период подготовки к новому учебному году	до 3000
	18	за личное участие в организации и проведении летнего отдыха детей	до 4000
	19	за увеличение объема работ (организация аттестации и повышения квалификации педагогических работников, организация наставничества, работа с молодыми специалистами, организация учета детей по микрорайонам, подлежащих обязательному обучению, выполнение функций ОУ и т.д.)	до 5000
	20	за участие в ночных рейдах	до 500
Заведующая библиотекой, библиотекарь	23	высокая читательская активность обучающихся	До 1000
	24	пропаганда чтения как формы культурного досуга	до 1000
	25	за высокое качество подготовки и проведение общешкольного мероприятия	до 1000
	26	организация, оформление и проведение тематической выставки	до 1500
	27	за увеличение объема работ	до 4000
	28	оформление стендов	до 1000
	29	за обслуживание вычислительной и компьютерной техники	до 2000
	30	за выполнение работ в период подготовки ОУ к новому учебному году	до 3000
	31	за ведение видеотеки	до 500
	31-а	работа с АСУ Сетевой город	до 3000
	32	за кружковую работу	до 1000

	32-а	За выполнение функций старшей вожатой	до 2500
	33	работа с электронной почтой	до 3000
	34	за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 3000
	35	за организацию музыкального и мультимедийного сопровождения общешкольных и общешкольных мероприятий	до 1000
	35-а	обновление школьного сайта	до 2000
	35-б	За работу с электронным дневником	до 2000
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, сторож(вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и другие)	36	за увеличение объёма работ (выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в осеннее-зимний-весенний-летний период	до 1500
	37	за уборку площадок из тротуарной плитки около здания школы	до 1000
	38	за качественную уборку помещений	500
	39	За увеличение объема работ (за уборку надворных туалетов, туалетов внутри помещения)	до 1000
	40	за увеличение объёма работ в период подготовки зданий школы к новому учебному году	до 4000
	41	За сложность и напряжённость	до 8000
	42	За увеличение объёма работ (за выполнение функций заместителя директора по хозяйственной части)	до 3000
	43	За увеличение объёма работ (делопроизводство)	до 4000
Педагог - психолог	44	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных учреждений (на 1 ставку заработной платы)	1000
	45	За работу с родителями и детьми с проблемным поведением	до 2000
	46	Урегулирование взаимоотношений и конфликтных ситуаций среди школьников	до 1000
	47	За ведение мониторинга соц. сетей учащихся	до 500
	48	За оперативное выполнение поручений и своевременную сдачу отчётности	до 1000

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников школы производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период утверждаются показатели Оценочного листа (оценочный лист составляет работник), отражающий показатели результативной деятельности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и педагогических работников, не связанных с учебным процессом с последующим согласованием с директором школы и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Оценочный лист рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

8. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к празднованию Дня учителя, Дня библиотекаря, Дня водителя и т.д. – до 5000 руб.;

- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.

- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

8.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении разных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

8.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

9. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников

В МБОУ ООШ № 16 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель - организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог дополнительного образования) и работников обслуживающего персонала (водитель автобуса, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

10. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися:

-выплачивается доплата работникам, на которых возложена функция классного руководи-

ля приказом директора по МБОУ ООШ № 16 ;

-список работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ ООШ № 16 ;

-размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более,

-в классах, наполняемость которых меньше установленной (менее 14 человек), уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся;

-в случае, если на работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачивать за работу с учащимися в каждом классе;

-размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливать исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. Не изменять размер доплат в случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов.

- на основании постановления Главы администрации муниципального образования Каневской район № 1358 от 31.08.2020г. Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и Порядка их выплат. Установить выплату за классное руководство 5000 рублей педагогическим работникам.

11. Стимулирующая доплата молодым специалистам.

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам-работникам с окончанным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:

при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;

при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБОУ ООШ № 16 включая педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в сельской местности специалистам, оплата труда которых определяется по отраслевой оплате труда в размере 25 % от должностного оклада. К специалистам, имеющим право на получение указанной выплаты, относятся:

1) педагогические работники (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог дополнительного образования);

2) учебно-вспомогательный персонал (библиотекарь, электроник).

- за специфику работы педагогическим работникам:

- за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в размере 20 % от оклада;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

- за сверхурочную работу;

2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35 % от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

10. Согласно Закону Краснодарского края от 15 декабря 2004 г. № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы» (с изменениями) педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в размере, установленном нормативным правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования, - приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на соответствующий год.

11. Работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие на 31.08.2020 года

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 31.08.2020г. протокол № 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

в редакции, принятой решением от 27.08.2020 года
статье 27(1) и 28(1) Устава муниципального образования
общественно-образовательного учреждения «Общественно-образовательный центр № 15 имени
Герои Советского Союза А.И. Широкоткина
муниципального образования Каневской район

Г. Общественно-образовательный центр

Муниципальное образование Каневской район

Трудовой Коллектив Государственного учреждения

от 13.11.2018 года № 1490 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка работников учреждений, подведомственных Отделу по труду администрации муниципального образования Каневской район (с изменениями)

от 14.11.2018 года № 1508 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район (с изменениями)

от 24.11.2017 года № 2132 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образований, учрежденных администрацией муниципального образования Каневской район (с изменениями)

от 21.08.2017 года № 95 «Об утверждении правил системы оплаты труда работников муниципальных образований учреждений муниципальной администрации Каневской район (с изменениями)

от 26.02.2018 г. № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных учреждений и общественных организаций и обучающихся детей педагогическими работниками муниципальных учреждений и общественных организаций, работающих в рамках образовательных программ дошкольного образования»